

הארגון כרשת:
האם הבנתי את
הפרק?



ארגון הוא...

1. מערכת מורכבת;
2. ניתן לתרגם אותו לרשת;
3. ניתן למדוד בו את היחסים בין מרכיביו השונים.
4. תשובות א', ב', נכונות;
5. תשובות א', ב', ג' נכונות.

תשובה

1. מערכת מורכבת;
2. ניתן לתרגם אותו לרשת;
3. ניתן למדוד בו את היחסים בין מרכיביו השונים.
4. תשובות א', ב', נכונות;
5. תשובות א', ב', ג' נכונות.

רשתות: סמן את התשובה הנכונה

- .1 רשת מפשטת מורכבות והופכת אותה לוויזואלית.
- .2 רשת היא מערכת של גורמים / צמתים המחוברים ביניהם בקשרי גומלין.
- .3 דרך הקישורים ניתן להעביר חומר, אנרגיה ומידע.
- .4 משפטים 1-2 נכונים.
- .5 משפטים 1, 2, 3 נכונים.

תשובה

- .1 רשת מפשטת מורכבות והופכת אותה לוויזואלית.
- .2 רשת היא מערכת של גורמים / צמתים המחוברים ביניהם בקשרי גומלין.
- .3 דרך הקישורים ניתן להעביר חומר, אנרגיה ומידע.
- .4 משפטים 1-2 נכונים.
- .5 משפטים 1, 2, 3 נכונים.

מהפכת הרשתות בניהול משמעה (סמן את התשובה הנכונה)

- .1 שהרשת מבטאת את תכונות המערכת. משמע, אם אצליח "לתרגם" מהר ארגון לרשת, הרשת תשקף את מצב הארגון, כמו שתצלום רנטגן מבטא את מצב הגוף המצולם!
- .2 תצוגה ויזואלית חושפת את הפוטנציאל הטמון ב'רשתות'. היא פשוטה; קלה להבנה אנושית; ומספקת תובנות יותר מנתונים "יבשים".
- .3 ניתן למדוד אלמנטים "רכים" לכאורה, שלא נמדדו עד היום ולהשוותם, בתוך הארגון ומחוצה לו.
- .4 משפטים 1-2 נכונים.
- .5 משפטים 1, 2, 3 נכונים.

תשובה

1. שהרשת מבטאת את תכונות המערכת. משמע, אם אצליח "לתרגם" מהר ארגון לרשת, הרשת תשקף את מצב הארגון, כמו שתצלום רנטגן מבטא את מצב הגוף המצולם!
2. תצוגה ויזואלית חושפת את הפוטנציאל הטמון ב'רשתות'. היא פשוטה; קלה להבנה אנושית; ומספקת תובנות יותר מנתונים "יבשים".
3. ניתן למדוד אלמנטים "רכים" לכאורה, שלא נמדדו עד היום ולהשוותם, בתוך הארגון ומחוצה לו.
4. משפטים 1-2 נכונים.
5. משפטים 1, 2, 3 נכונים.

חשיבה רשתית **כוללת** את האלמנטים הבאים: (סמן את התשובה הנכונה)

1. ראיית הארגון כרשת.
2. שפה חדשה של ניהול: הרשת הארגונית:
עוצמה, צווארי בקבוק, שת"פ, קליקות,
חסמים, קשרים נדרשים.
3. ראייה שונה של אתגרים: היכולת לייצר שיתופי
פעולה נכונים
4. שאלות 1-2 נכונות.
5. שאלות 1, 2, 3 נכונות.

תשובה

- .1 ראיית הארגון כרשת.
- .2 שפה חדשה של ניהול: הרשת הארגונית: עוצמה, צווארי בקבוק, שת"פ, קליקות, חסמים, קשרים נדרשים.
- .3 ראייה שונה של אתגרים: היכולת לייצר שיתופי פעולה נכונים
- .4 שאלות 1-2 נכונות.
- .5 שאלות 1, 2, 3 נכונות.

אופטימיזציה היא:

1. כאשר קשרי הגומלין מחברו בין חברי הארגון באופן האופטימלי.
2. דבר שצריך לעשות מידי תקופה, כמו רכב שנכנס לטיפול תקופתי.
3. ככל שנחבר יותר אנשים בארגון זה לזה, האופטימיזציה תעלה.
4. כל התשובות נכונות.
5. רק תשובות 1-2 נכונות.

תשובה

1. כאשר קשרי הגומלין מחברו בין חברי הארגון באופן האופטימלי.
2. דבר שצריך לעשות מידי תקופה, כמו רכב שנכנס לטיפול תקופתי.
3. ככל שנחבר יותר אנשים בארגון זה לזה, האופטימיזציה תעלה.
4. כל התשובות נכונות.
5. רק תשובות 1-2 נכונות.

מה ניתן ללמוד מרשת ארגונית?

1. מי מתקשר עם מי, מי משפיע ומי מחבר בין קבוצות;
2. מי מחזיק בכל העוצמה/הכוח בקבוצה;
3. מהי החלוקה הפנימית, הלא פורמלית לקליקות בתוך הארגון.
4. כל התשובות נכונות.
5. רק תשובות 1-2 נכונות.

מה ניתן ללמוד מרשת ארגונית?

1. מי מתקשר עם מי, מי משפיע ומי מחבר בין קבוצות;
2. מי מחזיק בכל העוצמה/הכוח בקבוצה;
3. מהי החלוקה הפנימית, הלא פורמלית לקליקות בתוך הארגון.
4. כל התשובות נכונות.
5. רק תשובות 1-2 נכונות.

מה ניתן לאפיין בעזרת רשת?

1. מבנה ארגוני;
2. תהליכי עבודה;
3. את חלוקת הידע בארגון;
4. כל התשובות נכונות;
5. רק תשובות 1-2 נכונות.

מה ניתן לאפיין בעזרת רשת?

- .1 מבנה ארגוני;
- .2 תהליכי עבודה;
- .3 את חלוקת הידע בארגון;
- .4 **כל התשובות נכונות;**
- .5 רק תשובות 1-2 נכונות.

'סוכנים עצמאיים' ברשת – סמן את התשובות הנכונות

1. כך מכוונים ה'צמתים' ברשת;
2. כך מכוונים קשרי הגומלין ברשת;
3. הם כולם זהים.
4. הם נבדלים אחד מרעהו בדרגות החופש שלהם.

'סוכנים עצמאיים' ברשת – סמן את התשובות הנכונות

1. כך מכונים ה'צמתים' ברשת;
2. כך מכונים קשרי הגומלין ברשת;
3. הם כולם זהים.
4. הם נבדלים אחד מרעהו בדרגות החופש שלהם.

המצבים הבסיסיים של רשת הינם:

1. צוואר בקבוק;
2. רכזת;
3. רשת שלמה ורשת מקוטעת (נתק);
4. כל התשובות נכונות.
5. רק תשובות 1-2 נכונות.

המצבים הבסיסיים של רשת הינם:

1. צוואר בקבוק;
2. רכזת;
3. רשת שלמה ורשת מקוטעת (נתק);
4. כל התשובות נכונות.
5. רק תשובות 1-2 נכונות.

סמן את המשפט הנכון ביותר

1. קשרי הגומלין בתרשים העץ אינם משקפים את קשרי הגומלין בפועל בארגון.
2. ניהול חכם של ארגון מתמקד ניהול של אנשים.
3. ניהול חכם של ארגון מתמקד ניהול של קשרי הגומלין ביניהם
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. תשובות 1 ו-3 נכונות.

תשובה

- .1 קשרי הגומלין בתרשים העץ אינם משקפים את קשרי הגומלין בפועל בארגון.
- .2 ניהול חכם של ארגון מתמקד ניהול של אנשים.
- .3 ניהול חכם של ארגון מתמקד ניהול של קשרי הגומלין ביניהם
- .4 תשובות 1-2 נכונות.
- .5 תשובות 1 ו-3 נכונות.

סמן את המשפטים הנכונים

- .1 ארגון מקושר (דמוקרטי) טוב, בדר"כ, בקבלת החלטות ורע בביצוען;
- .2 ארגון ממורכז (דיקטטורי) רע, בדר"כ, בקבלת החלטות וטוב בביצוען;
- .3 ארגון מקושר (דמוקרטי) רע, בדר"כ, בקבלת החלטות וטוב בביצוען;
- .4 ארגון ממורכז (דיקטטורי) טוב, בדר"כ, בקבלת החלטות ורע בביצוען;

סמן את המשפטים הנכונים

- .1 ארגון מקושר (דמוקרטי) טוב, בדר"כ, בקבלת החלטות ורע בביצוען;
- .2 ארגון ממורכז (דיקטטורי) רע, בדר"כ, בקבלת החלטות וטוב בביצוען;
- .3 ארגון מקושר (דמוקרטי) רע, בדר"כ, בקבלת החלטות וטוב בביצוען;
- .4 ארגון ממורכז (דיקטטורי) טוב, בדר"כ, בקבלת החלטות ורע בביצוען;

ניתוח רשתות ארגוניות הפך למהפכה בגלל שילוב התכונות הבאות:

- ▶ הרשת מבטאת את תכונות המערכת;
- ▶ היכולת למדוד;
- ▶ היכולת לראות בעין – ויזואליזציה;
- ▶ תשובות 1-2 נכונות.
- ▶ כל התשובות נכונות.

התשובה

- ▶ הרשת מבטאת את תכונות המערכת;
- ▶ היכולת למדוד;
- ▶ היכולת לראות בעין – ויזואליזציה;
- ▶ תשובות 1-2 נכונות.
- ▶ כל התשובות נכונות.

כלים לאופטימיזציה ברשת

1. ככל שבני אדם מדברים ישירות יותר פעמים ובתדירות גבוהה יותר, כך האמון ביניהם גדל.
2. ככל שתדירות האיטרציות (פעולות שחוזרות על עצמן) בין קבוצות בארגון גדולה יותר, גדלה מידת העדכון ביניהן.
3. ככל שתדירות האיטרציות בין קבוצות בארגון גדולה יותר, גדלה מידת העדכון ובין הארגון ללקוחותיו; וגם דרגת החדשנות עולה.
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

התשובה

1. ככל שבני אדם מדברים ישירות יותר פעמים ובתדירות גבוהה יותר, כך האמון ביניהם גדל.
2. ככל שתדירות האיטרציות (פעולות שחוזרות על עצמן) בין קבוצות בארגון גדולה יותר, גדלה מידת העדכון ביניהן.
3. ככל שתדירות האיטרציות בין קבוצות בארגון גדולה יותר, גדלה מידת העדכון ובין הארגון ללקוחותיו; וגם דרגת החדשנות עולה.
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

קשרי עבודה וקשרי היררכיה: סמנו את התשובות הנכונות

1. קשרי עבודה איכותיים בהרבה מקשרי היררכיה בכמות החומר והאינפורמציה הזורמים בהם ובאיכותם.
2. קשרי היררכיה איכותיים בהרבה מקשרי עבודה בכמות החומר והאינפורמציה הזורמים בהם ובאיכותם.
3. קשרי היררכיה חזקים "מדכאים" קשרי עבודה!
4. קשרי עבודה חזקים מדכאים קשרי היררכיה

סמנו את התשובות הנכונות

1. קשרי עבודה איכותיים בהרבה מקשרי היררכיה בכמות החומר והאינפורמציה הזורמים בהם ובאיכותם.

2. קשרי היררכיה איכותיים בהרבה מקשרי עבודה בכמות החומר והאינפורמציה הזורמים בהם ובאיכותם.

3. קשרי היררכיה חזקים "מדכאים" קשרי עבודה!

4. קשרי עבודה חזקים מדכאים קשרי היררכיה



סוף

Knowledge PRODUCTION

"ייצור ידע"