

הבחינה של
ליטל...



לפניכם הבחינה של ליטל...

- ▶ כמו בבחינה: 21 שאלות, אחת בונוס.
- ▶ הציון שלכם מתחיל מ-105. ענו ותראו מה אתם שווים...

רינה, פקידה בחברת קוסמטיקה מובילה, מיודדת עם אנשים רבים בארגון. לכן, רינה היא גם:

▶ א. חלק ממערכת מורכבת.

▶ ב. צוואר בקבוק.

▶ ג. רכזת.

▶ ד. א עד ג.

▶ ה. א ו- ג

רינה, פקידה בחברת קוסמטיקה מובילה,
מיודדת עם אנשים רבים בארגון. לכן, רינה
היא גם:

א. חלק ממערכת מורכבת.

ב. צוואר בקבוק.

ג. רכזת.

ד. א עד ג.

ה. א ו- ג

יש ארגונים שיש להם בעיות הישרדות
לאורך זמן, שמאבדים רלוונטיות, שסובלים
מהטיות בהבנת המציאות, ומפרדוקס
השליטה, כל אלה הם:

- ▶ א. מרכיבים אוטונומיים
- ▶ ב. תוצאות סביבה משימתית
- ▶ ג. עוצמה ופחד
- ▶ ד. תוצאות אי הודאות

יש ארגונים שיש להם בעיות הישרדות
לאורך זמן, שמאבדים רלוונטיות, שסובלים
מהטיות בהבנת המציאות, ומפרדוקס
השליטה, כל אלה הם:

א. מרכיבים אוטונומיים

ב. תוצאות סביבה משימתית

ג. עוצמה ופחד

ד. תוצאות אי הודאות

יוסי, מנכ"ל חברה לייצוא, הבחין
שלאחרונה ישנן תקלות רבות בארגון.
בעקבות כך החליט, להדק את השליטה על
העובדים. החלטתו של יוסי תגרום לכך ש:

- ▶ א. הבעיות תגברנה
- ▶ ב. התקלות תפחתנה
- ▶ ג. תפוקת העובדים תתעצם
- ▶ ד. אף אחת מהתשובות הנ"ל אינה נכונה

יוסי, מנכ"ל חברה לייצוא, הבחין
שלאחרונה ישנן תקלות רבות בארגון.
בעקבות כך החליט, להדק את השליטה על
העובדים. החלטתו של יוסי תגרום לכך ש:

א. הבעיות תגברנה

ב. התקלות תפחתנה

ג. תפוקת העובדים תתעצם

ד. אף אחת מהתשובות הנ"ל אינה נכונה

גילה ורינה עובדות באותו ארגון במחלקות
שונות. גילה הבחינה שלרינה יש יחסי
גומלין טובים והיא עובדת מוערכת. לכן,
החליטה לחבור אליה. איזה מילים מסבירות
הכי טוב את התנהגותה של רינה?

א. רכזת ▶

ב. פרדוקס השליטה ▶

ג. ריכוזיות ▶

ד. פחד ▶

גילה ורינה עובדות באותו ארגון במחלקות
שונות. גילה הבחינה שלרינה יש יחסי
גומלין טובים והיא עובדת מוערכת. לכן,
החליטה לחבור אליה. איזה מילים מסבירות
הכי טוב את התנהגותה של רינה?

א. רכזת

ב. פרדוקס השליטה

ג. תחבולה

ד. פחד

כל מערכת מורכבת מתאפיינת ב:

- ▶ א. מטרה משותפת;
- ▶ ב. מרכיבים אוטונומיים עם תלות הדדית ביניהם;
- ▶ ג. גבולות דינאמיים;
- ▶ ד. סביבה משימתית;
- ▶ ד. כל התשובות נכונות.

כל מערכת מורכבת מתאפיינת ב:

א. מטרה משותפת;

ב. מרכיבים אוטונומיים עם תלות הדדית ביניהם;

ג. גבולות דינאמיים;

ד. סביבה משימתית;

ה. כל התשובות נכונות.

איזה מהמשפטים הבאים הוא הנכון ביותר

- ▶ א. תלות הדדית היא מטרת העל של ארגונים.
- ▶ ב. הישרדות היא מטרת העל של ארגונים.
- ▶ ג. ארגון שמאבד את יצר ההישרדות הוא "ארגון חולה".
- ▶ ד. מטרה שלמה רק כאשר יש לה היבט חיובי.
- ▶ ה. כדי להשיג מטרות צריך להיות יעיל.
- ▶ ו. כל התשובות נכונות.
- ▶ ז. רק ב' ו-ג' נכונים.

איזה מהמשפטים הבאים הוא הנכון ביותר

- א. תלות הדדית היא מטרת העל של ארגונים.
- ב. הישרדות היא מטרת העל של ארגונים.
- ג. ארגון שמאבד את יצר ההישרדות הוא "ארגון חולה".
- ד. מטרה שלמה רק כאשר יש לה היבט חיובי.
- ה. כדי להשיג מטרות צריך להיות יעיל.
- ו. כל התשובות נכונות.
- ז. רק ב' ו-ג' נכונים.

הגורמים המשפיעים על מערכת מורכבת הם:

- ▶ א. כמות הגורמים, איכותם והמגוון שלהם;
- ▶ ב. כמות קשרי הגומלין ואיכותם;
- ▶ ג. הדינאמיות שמאיצה את התהליכים;
- ▶ ד. כל התשובות נכונות.

אלי, מנכל של חברת סטארט אפ, מנהל את עובדיו באופן ישיר, החברה מונה כעשרה עובדים, וכולם חברים שלו. החברה נמצאת בדירת סטודיו גדולה ובה עמדות עבודה ניידות, התקשורת בעיקר פנים מול פנים. איזה מהמשפטים הבאים מתאר בצורה הטובה ביותר את מאפייני החברה?

- ▶ א. החברה מאופיינת בפורמליות גבוהה, וסטנדרטיזציה גבוהה.
- ▶ ב. החברה מאופיינת בפורמליות נמוכה, ומוטת שליטה רחבה.
- ▶ ג. החברה מאופיינת בפורמליות נמוכה וסטנדרטיזציה נמוכה.
- ▶ ד. החברה מאופיינת בפורמליות גבוהה, והתמחות גבוהה.

אלי, מנכל של חברת סטארט אפ, מנהל את עובדיו באופן ישיר, החברה מונה כעשרה עובדים, וכולם חברים שלו. החברה נמצאת בדירת סטודיו גדולה ובה עמדות עבודה ניידות, התקשורת בעיקר פנים מול פנים. איזה מהמשפטים הבאים מתאר בצורה הטובה ביותר את מאפייני החברה?

א. החברה מאופיינת בפורמליות גבוהה, וסטנדרטיזציה גבוהה.

ב. החברה מאופיינת בפורמליות נמוכה, ומוטת שליטה רחבה.

ג. החברה מאופיינת בפורמליות נמוכה וסטנדרטיזציה נמוכה.

ד. החברה מאופיינת בפורמליות גבוהה, והתמחות גבוהה.

לקוחות הם בראש ובראשונה חלק מ:

- ▶ א. הסביבה המשימתית;
- ▶ ב. הסביבה הארגונית;
- ▶ ג. הסביבה הכללית;
- ▶ ד. הסביבה היזמית.

לקוחות הם בראש ובראשונה חלק מ:

א. הסביבה המשימתית;

ב. הסביבה הארגונית;

ג. הסביבה הכללית;

ד. הסביבה היזמית.

מהי התשובה הנכונה?

- ▶ א. רשתות אינן כלי ביטוי ויזואלי אפקטיבי של מערכות מורכבות.
- ▶ ב. רשתות הינן כלי ביטוי ויזואלי אפקטיבי של מערכות מורכבות.
- ▶ ג. רשת היא מערכת של גורמים המחוברים ביניהם בקשרי גומלין.
- ▶ ד. תשובות ב+ג נכונות.

מהי התשובה הנכונה?

א. רשתות אינן כלי ביטוי ויזואלי אפקטיבי של מערכות מורכבות.

ב. רשתות הינן כלי ביטוי ויזואלי אפקטיבי של מערכות מורכבות.

ג. רשת היא מערכת של גורמים המחוברים ביניהם בקשרי גומלין.

ד. תשובות ב+ג נכונות.

בהיעדר __ אין מערכת מורכבת

- ▶ א. חיזול/ניבוי;
- ▶ ב. מזל;
- ▶ ג. מטרה;
- ▶ ד. ליניאריות.

בהיעדר __ אין מערכת מורכבת

א. חיזול/ניבוי;

ב. מזל;

ג. מטרה;

ד. ליניאריות.

משטרת ישראל נבנתה על דגם של ארגון משטרת המנדט הבריטי קודמתה. מהלך זה הוא...

- ▶ א. תוצר של ארגונים היברידיים;
- ▶ ב. תוצר של פרדוקס השליטה;
- ▶ ג. תוצר של התארגנות עצמית והשפעה של שיקולים פוליטיים תרבותיים וחברתיים על המבנה הארגוני;
- ▶ ד. אף אחת מהתשובות אינה נכונה.

משטרת ישראל נבנתה על דגם של ארגון משטרת המנדט הבריטי קודמתה. מהלך זה הוא...

- א. תוצר של ארגונים היברידיים;
- ב. תוצר של פרדוקס השליטה;

ג. תוצר של התארגנות עצמית והשפעה של
שיקולים פוליטיים תרבותיים וחברתיים על המבנה
הארגוני;

- ד. אף אחת מהתשובות אינה נכונה.

יוסי מנהל הארגון שכר עובדים ויצר מהם מחלקות לפי התמחותם. פעולה זו נקראת:

▶ א. יזמות עסקית;

▶ ב. ניבוי;

▶ ג. הקבצה;

▶ ד. מסגור.

יוסי מנהל הארגון שכר עובדים ויצר מהם מחלקות לפי התמחותם. פעולה זו נקראת:

א. יזמות עסקית;

ב. ניבוי;

ג. הקבצה;

ד. מסגור.

חברה בה דנית עובדת הוחלט שכל עובד יכול להיות חבר בכמה מעגלים בתחומים שונים ואפילו יכול לפתוח מעגל חדש בעוד הדגש הוא שיתוף פעולה בין המעגלים ובתוכם. חברה כזו מתאפיינת ב / כ:

- ▶ א. הולוקרטיה, ארגון ללא בירוקרטיה שמתנה כל הזמן.
- ▶ ב. בירוקרטיה.
- ▶ ג. קשר חד כיווני
- ▶ ד. גישה פאסיבית.

חברה בה דנית עובדת הוחלט שכל עובד יכול להיות חבר בכמה מעגלים בתחומים שונים ואפילו יכול לפתוח מעגל חדש בעוד הדגש הוא שיתוף פעולה בין המעגלים ובתוכם. חברה כזו מתאפיינת ב / כ:

א. הולוקרטיה, ארגון ללא בירוקרטיה שמתנה כל הזמן.

ב. בירוקרטיה.

ג. קשר חד כיווני

ד. גישה פאסיבית.

'טריטוריה ארגונית' מבטאת בעלות על אחד או יותר מהגורמים הבאים:

- ▶ א. נכסים אנושיים
- ▶ ב. נכסים פיזיים
- ▶ ג. נכסים וירטואליים
- ▶ ד. כל התשובות נכונות.
- ▶ ה. תשובות א-ב נכונות.

'טריטוריה ארגונית' מבטאת בעלות על אחד או יותר מהגורמים הבאים:

א. נכסים אנושיים

ב. נכסים פיזיים

ג. נכסים וירטואליים

ד. כל התשובות נכונות.

ה. תשובות א-ב נכונות.

המושג ___ מתייחס למידה שבה הארגון מסתמך על חוקים ותקנות בדפוס פעולתו השגרתית

- ▶ א. מוטת שליטה;
- ▶ ב. סוציאליזציה;
- ▶ ג. היררכיה;
- ▶ ד. פורמליזציה.

המושג ___ מתייחס למידה שבה
הארגון מסתמך על חוקים ותקנות
בדפוס פעולתו השגרתית

א. מוטת שליטה;

ב. סוציאליזציה;

ג. היררכיה;

ד. פורמליזציה.

בארגון היררכי עם היררכיה קפדנית
ופורמליזציה גבוהה החל אחד העובדים
לצבור קשרי עבודה עם גרמים רבים
ממחלקות אחרות. יתכן ומדובר ב:

- ▶ מצב נורמלי של יצירת שיתוף פעולה;
- ▶ התארגנות עצמית של ועד עובדים;
- ▶ תוצאה של פרדוקס שליטה;
- ▶ תוצאה של מחלה ארגונית.

בארגון היררכי עם היררכיה קפדנית
ופורמליזציה גבוהה החל אחד העובדים
לצבור קשרי עבודה עם גרמים רבים
ממחלקות אחרות. יתכן ומדובר ב:

מצב נורמלי של יצירת שיתוף פעולה;
התארגנות עצמית של ועד עובדים;
תוצאה של פרדוקס שליטה;
תוצאה של מחלה ארגונית.

במקרה כזה, מה המעשה ההגיוני ביותר לעשות ע"י המנכ"ל

- ▶ א. לצרף את דניאל להנהלה;
- ▶ ב. לפטר את דניאל;
- ▶ ג. לעשות יום גיבוש מפואר לעובדי הארגון;
- ▶ ד. להמשיך להתנהג כאילו כלום לא קרה.

במקרה כזה, מה המעשה ההגיוני ביותר לעשות ע"י המנכ"ל

א. לצרף את דניאל להנהלה;

ב. לפטר את דניאל;

ג. לעשות יום גיבוש מפואר לעובדי הארגון;

ד. להמשיך להתנהג כאילו כלום לא קרה.

באמצעות תכנון נכון ומקצועי בארגון יהיה ניתן לפתור כל בעיה...

- ▶ א. נכון. ובלבד שמתכננים נכון.
- ▶ ב. אם הבעיה לא נפתרה, מדובר בכשל מהותי.
- ▶ ג. לא נכון;
- ▶ ד. תשובות א-ב נכונות.

באמצעות תכנון נכון ומקצועי בארגון יהיה ניתן לפתור כל בעיה...

- א. נכון. ובלבד שמתכננים נכון.
- ב. אם הבעיה לא נפתרה, מדובר בכשל מהותי.
- ג. לא נכון;
- ד. תשובות א-ב נכונות.

מצב בו מנהלים רבים מפקחים על מעט עובדים נקרא

- ▶ א. מוטת שליטה צרה;
- ▶ ב. מוטת שליטה רחבה;
- ▶ ג. בהירות גבוהה;
- ▶ ד. בהירות נמוכה;
- ▶ ה. צוואר בקבוק.

מצב בו מנהלים רבים מפקחים על מעט עובדים נקרא

א. מוטת שליטה צרה;

ב. מוטת שליטה רחבה;

ג. בהירות גבוהה;

ד. בהירות נמוכה;

ה. צוואר בקבוק.

כשארגון ממשלתי מטרוטר אותנו על כרל
דבר קטן ממקום למקום, זה מעיד, בעיקר,
על:

- ▶ א. פורמליזציה גבוהה והתמחות גבוהה;
- ▶ ב. פורמליזציה נמוכה והתמחות נמוכה;
- ▶ ג. פורמליזציה נמוכה והתמחות גבוהה;
- ▶ ד. פורמליזציה גבוהה והתמחות נמוכה;

כשארגון ממשלתי מטרטר אותנו על כל
דבר קטן, ממקום למקום, זה מעיד, בעיקר,
על:

א. פורמליזציה גבוהה והתמחות גבוהה;

ב. פורמליזציה נמוכה והתמחות נמוכה;

ג. פורמליזציה נמוכה והתמחות גבוהה;

ד. פורמליזציה גבוהה והתמחות נמוכה;



אז כמה
קיבלתם
?

Knowledge PRODUCTION

"ייצור ידע"